

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №8»

СОГЛАСОВАНО
Общим собранием трудового
коллектива МБОУ «СОШ №8»
протокол № 2 от 28.08.2015 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказ №194 от 01.09.2015 г.

**Положение
об Общем собрании членов трудового коллектива**

1. Общие положения

1.1. Общее собрание членов трудового коллектива муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №8» (далее Учреждение) является органом самоуправления.

1.2. Каждый сотрудник Учреждения с момента приема на работу и до прекращения срока действия трудового договора является членом Общего собрания членов трудового коллектива.

1.3. Общее собрание членов трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ, использует письма и методические разъяснения Министерства образования, Министерства здравоохранения и социального развития, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. Изменения в Положение об Общем собрании членов трудового коллектива рассматриваются и принимаются на Общем собрании членов трудового коллектива Учреждения. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Учреждения.

2. Задачи Общего собрания членов трудового коллектива

2.1. Общее собрание членов трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива учреждения.

2.2. Общее собрание членов трудового коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание членов трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания членов трудового коллектива

К исключительной компетенции Общего собрания членов трудового коллектива относятся:

- 3.1. Разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- 3.2. Разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Учреждения;
- 3.3. Принятие решения о заключении Коллективного трудового договора;
- 3.4. Заслушивание отчета директора о выполнении коллективного договора;
- 3.5. Избрание представителей работников в комиссию по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса;
- 3.6. Избрание представителей в Управляющий совет от трудового коллектива;

3.7. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;

3.8. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3.9. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

- Охране труда и соблюдению техники безопасности;
- Разрешению вопросов социальной защиты;
- Контролю исполнения трудовых договоров работниками Учреждения;
- Разрешению трудовых споров;
- Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору;

3.10. Рассматривает перспективные планы развития Учреждения;

3.11. Взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности;

3.12. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением;

3.13. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

3.14. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания членов трудового коллектива

4.1. Общее собрание членов трудового коллектива имеет право:

4.1.1. Участвовать в управлении Учреждения;

4.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.1.3. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием членов трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания членов трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

4.3. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения;

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания членов трудового коллектива

5.1. Общее собрание членов трудового коллектива несет ответственность:

за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением Общим собранием членов трудового коллектива

6.1. Общее собрание членов трудового коллектива Учреждения объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору.

6.2. Общее собрание членов трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива Учреждения.

6.4. Инициатором созыва Общего собрания членов трудового коллектива может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

6.5. Решения на Общем собрании членов трудового коллектива принимаются простым большинством голосов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания членов трудового коллектива.

6.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

6.7. Решение Общего собрания членов трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

7. Делопроизводство Общего собрания членов трудового коллектива

7.1. Заседания Общего собрания членов трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.4. Документация Общего собрания членов трудового коллектива передается по акту при смене руководства Учреждения.